



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ПУБЛИЧНА ПОКАНА
Номер 1.022-0067-01 / дата 13.09.2018

наименование: Провеждане на специфични за конкретни работни места обучения

РАЗДЕЛ I: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: БКК – 95 ООД	
Пълен адрес:	
Град: Монтана, ул. Иван Давидков №2	Пощенски код: 3400
Лице/а за контакт: Красимира Петрова	Телефон: +359 899 907270
Електронна поща: k.petrova@bcc95.com	Факс: +359 96 3913000
Интернет адрес/и (когато е приложимо) www.bcc95.com	

Допълнителна информация може да бъде получена на:

Съгласно I.1)

Друго: моля, попълнете Приложение А.1

Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на:

Съгласно I.1)

Друго: моля, попълнете Приложение А.11

РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата (Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)

Строителство (СМР) <input type="checkbox"/>	Доставки <input type="checkbox"/>	Услуги <input checked="" type="checkbox"/>
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка:	Място на изпълнение на услугата: гр. Монтана, ул. Иван Давидков № 2, БКК – 95 ООД

II.1.2) Описание на предмета на процедурата:

Предмет на настоящата процедура е избор на изпълнител/и за предоставяне на услуга „Провеждане на специфични за конкретни работни места обучения“

II.1.3) Обособени позиции: да не

(за информацията относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)

Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно):

само за една обособена позиция

за една или повече обособени позиции



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем (включително всички обособени позиции, когато е приложимо)

Обособена позиция 1: Провеждане на специфично обучение за настройчик-оператор на линия за автоматично опаковане на 5 лица.

Прогнозна стойност в лева, без ДДС (ако е приложимо)

(в цифри): 13 500.00 лв.

Обособена позиция 2: Провеждане на специфично обучение за настройчик-оператор на шприц машина на 3 лица.

Прогнозна стойност в лева, без ДДС (ако е приложимо)

(в цифри): 9 000.00 лв.

Обособена позиция 3: Провеждане на специфично обучение за оператор на вътрешнофирмена система за управление на 25 лица.

Прогнозна стойност в лева, без ДДС (ако е приложимо)

(в цифри): 75 000.00 лв.

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо) **Не е приложимо**

1.1.а Гаранция за добро изпълнение (не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):

III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат:

- Авансово плащане 40% от стойността на договора в седем дневен срок от подписването му;
- Окончателно плащане 60% от стойността на договора в седем дневен срок след подписване на приемо-предавателен протокол за завършване на дейността по договора.

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да не

Ако да, опишете ги:

1) Обучението да се извърши на територията на БКК-95 ООД (гр. Монтана, ул. Иван Давидков № 2).

2) Обучението да се извърши в работно и извън работно време по график, определен от БКК-95 ООД

3) На успешно завършилите обучението да се издадат удостоверения за успешно завършено обучение за придобиване на специфични умения

4) В цената на обучението да са включени всички разходи за него – възнаграждения и осигуровки на преподаватели, материали за провеждане на обучението, провеждане на изпит, издаване на удостоверения за успешно завършено обучение за придобиване на специфични умения и други необходими.

5) Към момента на кандидатстване кандидатът да декларира, че има разработена политика за защита на личните данни, съгласно GDPR. При сключване на договор се прилага копие от политиката.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус

Изискуеми документи:

1. Декларация .
2. Други документи (ако е приложимо) Не е приложимо

III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

Основания за задължително отстраняване

Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;
4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;
5. е установено, че:
 - а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
 - б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;
7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

Основания за незадължително отстраняване *(изтриват се ако не се посочат изрично от бенефициента)*

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл.740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;
2. лишен е от правото да упражнява определена професия или дейност съгласно законодателството на държавата, в която е извършено деянието;
3. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



4. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;

5. опитал е да:

а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или

б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

Изискуеми документи и информация:

Минимални изисквания (когато е приложимо):
Не е приложимо

III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)

Изискуеми документи и информация:

Минимални изисквания (когато е приложимо):

Списък на преподавателите (обучаващите), с посочени три имена, степен на завършено образование, професионален опит (къде, период), придружен от: копия на дипломи за завършено образование заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

Поне един от преподавателите да има висше образование с образователна степен минимум бакалавър.
Преподавателите да имат поне 2 години работа във фирмата-кандидат.

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (моля, отбележете приложимото)

най-ниска цена

ниво на разходите

оптимално съотношение качество - цена

показатели, посочени в документацията

Показатели

1. Цена

2. Опит в провеждане на специфични обучения по темата на съответната обособена позиция

3. Качество на представения подробен учебен план

Тежест

30%

50%

20%

(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите

До дата: 21 / 09 / 2018 (dd/mm/yyyy) Час: 23.00

Офертите се подават чрез ИСУН 2020 (<https://eumis2020.government.bg>)

IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея:

1. <http://www.eufunds.bg> - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България
2. www.bcc95.com - (интернет адреса на бенефициента в случай, че има такъв)

IV.2.3) Срок на валидност на офертите

в месеци: 3 (три) месеца от крайния срок за получаване на оферти

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по чл. 5;
2. Декларация на кандидата по ПМС 160/2016 г.
3. Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т. III.2.4.) ако е приложимо:

Списък на преподавателите (обучаващите), с посочени три имена, степен на завършено образование, професионален опит (къде, период), придружен от: копия на дипломи за завършено образование заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

4. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители);

5. Други изискуеми от кандидата документи;

5.1. Декларация (свободен текст), че кандидатът има разработена политика за защита на личните данни, съгласно GDPR.

5.2. Референции от клиенти, за които кандидатът е извършил специфично обучение съответстващо на тематиката и на спецификацията на машините / системата по обособената позиция, за която се кандидатства.

5.3. Подробен учебен план за обучението - съгласно изискванията посочени в т. 2 на съответната обособена позиция в ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ.

РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Форма на оферта по чл. 5.
2. Форма на декларация на кандидата по ПМС 160/2016 г.
3. Методика за оценка и класиране на офертите.
4. Проект на договор.
5. Други:
 - 5.1. Техническа спецификация на линия за автоматично опаковане
 - 5.2. Техническа спецификация на шприц машина
 - 5.3. Техническа спецификация на вътрешнофирмена система за управление



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

Обособена позиция № 1

Наименование: Провеждане на специфично обучение за настройчик – оператор на линия за автоматично опаковане на 5 лица

<p>1) Кратко описание Предоставяне на обучение на 5 лица за придобиване на специфични умения за настройчик – оператор на линия за автоматично опаковане</p>
<p>2) Количество или обем Обучението включва 240 учебни часа, в т.ч. 60 часа теория и 180 часа практика по теми и предмети както следва: Безопасност , устройство на машините, материали , настройка, работен режим, производителност, качество, поддръжка и ремонт, като обучението е съобразено с придружаващата публичната покана техническа спецификация на линия за автоматично опаковане. Обучаемите са в една учебна група. Прогнозна стойност без ДДС <i>(в цифри)</i>: 13 500.00 лева</p>
<p>3) Допълнителна информация</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



Обособена позиция № 2

Наименование “Провеждане на специфично обучение за настройчик – оператор на шприц машина на 3 лица“

1) Кратко описание

Предоставяне на обучение на 3 лица за придобиване на специфични умения за настройчик – оператор на шприц машина

2) Количество или обем

Обучението включва 340 учебни часа, в т.ч. 140 часа теория и 200 часа практика по теми и предмети както следва: Устройство на машините, материали, процеси, управление на процесите, настройка и корекция на параметрите, работа с ЦПУ, поддръжка и ремонт, здравословни и безопасни условия на труд, като обучението е съобразено с придружаващата публичната покана техническата спецификация на шприц машина.

Обучаемите са в една учебна група.

Прогнозна стойност без ДДС (в цифри): 9 000.00 лева

3) Допълнителна информация

Обособена позиция № 3

Наименование “Провеждане на специфично обучение за оператор на вътрешнофирмена система за управление на 25 лица“

1) Кратко описание

Предоставяне на обучение на 25 лица за придобиване на специфични умения за оператор на вътрешнофирмена система за управление

2) Количество или обем

Обучението включва 420 учебни часа, в т.ч. 130 часа теория и 290 часа практика по теми и предмети както следва: архитектура на програмата, информационна система ,клиент-сървър, модули на програмата, планиране, заявки и снабдяване, производство, складиране и експедиция, клиенти, човешки ресурси, качество, анализи, като обучението е съобразено с придружаващата публичната покана техническата спецификация на вътрешнофирмена система за управление.

Обучаемите са в две учебни групи.

Прогнозна стойност без ДДС (в цифри): 75 000.00 лева

3) Допълнителна информация

(Използвайте това приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)

РАЗДЕЛ VII: ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ

1. До 4 календарни дни преди изтичането на срока за подаване на офертите лицата могат да поискат писмено от възложителя разяснения по документацията за участие. Възложителя е длъжен да отговори в 3-дневен срок от датата на постъпване на искането.
2. Разясненията се публикуват в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България 2020.
3. Възложителят може по всяко време да проверява заявените от кандидатите данни, да иска разяснения относно офертата и представените към нея документи, както и да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата.