



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



**МЕТОДИКА
ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ**

по процедура за определяне на изпълнител с предмет:
„Провеждане на специфични за конкретни работни места обучения“
(Договор № BG05M9OP001-1.022-0067-C01 „Специфични обучения
за осигуряване на развитие и устойчива заетост в БКК-95 ООД“)

В процедурата за оценка на офертите „БКК-95“ ООД ще прилага критерий „**Оптимално съотношение качество - цена**“. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „**Комплексна оценка**“- (**КО**), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Предмет на настоящата процедура е услуга, като са определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П1	30 % (0,30)	10	Т ц.
2. Опит в провеждане на специфични обучения по темата на съответната обособена позиция – П 2	50 % (0,50)	10	Т оп.
3. Качество на представения подробен учебен план за обучението – П 3	20 % (0,20)	10	Т к.пл.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 - “Предложена цена”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т ц = 10 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където :}$$

Договор № BG05M9OP001-1.022-0067-C01 „Специфични обучения за осигуряване на развитие и устойчива заетост в БКК-95 ООД“.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



- “10” е максималните точки по показателя ;
- “С_{min}” е най-ниската предложена цена ;
- “С_n” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П 1 = Т ц х 0,30, \text{ където:}$$

- “0,30” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – „Опит в провеждане на специфични обучения по темата на съответната обособена позиция”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,50.

Точките по показателя за всяка оферта се определят в съответствие в посоченото в таблица № П2.

Таблица № П2

Опит в провеждане на обучения по професионални специалности	Точки
Кандидатът е представил две или повече референции от клиенти, за които е извършил специфично обучение съответстващо на обособената позиция, за която се кандидатства	10 точки
Кандидатът е представил една референция от клиент, за който е извършил специфично обучение съответстващо на обособената позиция, за която се кандидатства	6 точки
Не е удовлетворено нито едно от горните две условия	2 точки
Максимално възможни точки по показател “ Опит в провеждане на специфични обучения по темата на съответната обособена позиция ” – Т оп.	10 точки

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П 2 = Т оп. х 0,50, \text{ където:}$$

- „0,50” е относителното тегло на показателя.

Показател 3 – „Качество на представения подробен план за обучението ”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,55.

Точките по показателя за всяка оферта се определят в съответствие в посоченото в таблица № П3.

Таблица № П1

Качество на представения подробен план за обучението	Точки
Представеният подробен план за обучението отговаря на вички изисквания, посочени в т. 2 на съответната обособена позиция в ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ в публичната покана за процедурата.	10 точки



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Представеният подробен план за обучението не отговаря на горното условие	2 точки
Максимално възможни точки по показател “Качество на представения подробен план за обучението” – Т к.пл.	10 точки

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П 3 = Т \text{ к.пл.} \times 0,20, \text{ където:}$$

➤ „0,20” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.